



Istituto Superiore - "Francesco Morano"
Via Circumvallazione Ovest - 80023 – L. tà P.co Verde
CAIVANO (NA) Tel. 0818343113 - Sito web: www.ismorano.gov.it
e-mail nais119003@istruzione.it PEC: nais119003@pec.istruzione.it
C.F.:93056780633 – Codice Univoco: UFJV84

Prot. n. 1653/1.1.h

5 Giugno 2020

Al Personale ATA

Oggetto: A.S. 2019/2020: **Disposto ferie estive ATA**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Considerato il contratto vigente e le risultanze che ne conseguono:

- a) al 31 agosto di ogni anno, tutto il personale docente ed **ATA** deve fruire dell'intero periodo di ferie spettanti, in forma continuativa di 15 gg. dal 1 luglio al 31 agosto per il personale ata. Per il personale con contratto a tempo indeterminato, il **rinvio** di periodi di ferie deve essere **disposto su decreto del Dirigente Scolastico**, con la specifica motivazione, questo a garanzia di una gestione regolare del servizio per anni scolastici, evitando ogni abuso e anomalia specifica anche in caso di trasferimento che comprometterebbe l'efficacia e l'efficienza del servizio e in particolare la consueta pratica di conservare le ferie a **discapito della nuova scuola di destinazione**;
- b) **Considerato che** dopo il 30 aprile le ferie si **perdono** e non sono monetizzabili, tranne a fine carriera, ovvero nell'ultimo anno di servizio (se non usufruite e comunque motivate);
- c) **Considerato che le ferie rinviate, motivate e decretate** vanno fruite, di norma e **per esigenze specifiche** entro il 31 dicembre e **solo per ulteriori motivi specifici**, entro il 30 aprile dell'anno successivo (nella fattispecie, nella stessa scuola, in quanto la nuova sede non è tenuta a **giustificare le necessità della precedente**);

Considerato che è compito della scrivente garantire il rispetto delle regole, rifugiando da ogni forma di intralcio al servizio scolastico, per ogni anno scolastico;

Considerato che non sussistono i termini e le necessità per formulare decreti tecnici specifici di rimando delle ferie per il personale in indirizzo;

Considerato che la scrivente deve garantire l'interesse dell'amministrazione e il rispetto del contratto vigente;

Viste le richieste di ogni singolo richiedente;

Considerata la ipotesi di contrattazione di istituto, prot. n. 4763/1.3.b . 8 Novembre 2019, nella quale vengono, tra l'altro, indicate le necessità in termini di unità nel periodo estivo;

Considerata la necessità di garantire la presenza di tutto il personale a partire dal giorno **26 agosto p.v.**, salvo casi eccezionali;

Considerato l'opportunità di ricordare: " le ferie sono sospese da malattia adeguatamente e debitamente documentate che abbiano dato luogo a ricovero ospedaliero o si siano protratte per più di tre gg; l'amministrazione deve essere posta in grado, attraverso una tempestiva comunicazione, di compiere gli accertamenti dovuti, indicando specificatamente l'indirizzo elettivo e produrre, immediata domanda di interruzione delle ferie documentata dal certificato medico";

Preso atto del decreto legislativo n. 165/2001 art. 5 e successive modifiche ai sensi dell'art. 34 del decreto legislativo 150/2009, comma 2 (organizzazione del personale tutto e dei servizi),

DISPONE E RATIFICA

le ferie come da tabulato allegato

Il Dirigente Scolastico
f.to Prof.ssa Eugenia Carfora
firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3
comma 2 del D. Legislativo n. 39/1993